

**Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное Учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 6» г. Всеволожска**

РАССМОТРЕНО:

на заседании Педагогического совета
МДОБУ «ДСКВ № 6» г. Всеволожска
протокол от 31.08.2023 № 1

УТВЕРЖДЕНО:

приказом МДОБУ «ДСКВ № 6»
г. Всеволожска
от 01.09.2023 № 13

Положение

**о привлечении воспитанников Муниципального дошкольного
образовательного бюджетного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 6» г. Всеволожска к труду**

1. Общие положения

1.1. Положение о привлечении воспитанников к труду разработано на основе части 4 статьи 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 37 Конституции Российской Федерации, статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», Постановление Минтруда России от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную», «Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. № 58, письма Роспотребнадзора от 24 июня 2013 г. № 01/7100-13-32 «О выполнении перечня поручений по результатам работы мобильной приёмной от 31 мая 2013 года», Устава Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 6» г. Всеволожска (далее по тексту Учреждение), утвержденного приказом Комитете по образованию администрации Всеволожского муниципального района Ленинградской области от 16.01.2024года №46.

1.2. Положение регламентирует порядок привлечения воспитанников к труду, не предусмотренному образовательными программами Учреждения.

1.3. Воспитанники привлекается к труду при наличии согласия его родителей (законных представителей).

1.4. Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (заявления).

1.5. Привлечение воспитанников без согласия их родителей (законных представителей) к труду запрещается.

2. Направления и формы организации труда воспитанников

2.1. Направлением труда воспитанников является общественно полезный труд.

2.2. Воспитанники совместно с педагогами, родителями (законными представителями) могут привлекаться к благоустройству территории Учреждения в форме проведения субботников, акций по озеленению, акций по оформлению и благоустройству территории.

2.3. Формы организации труда воспитанников зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста воспитанников. Основной является коллективная работа. Трудовые объединения дошкольников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.4. Администрация Учреждения выделяет педагогов для организации воспитанников, осуществляющих педагогическое руководство их трудовой деятельностью.

2.5. Воспитанники, активно участвующие в трудовой деятельности, награждаются грамотой, которая зачисляется в портфолио личных достижений.

3. Порядок организации труда воспитанников

3.1. Труд воспитанников организуется в течение учебного года.

3.2. Проведение трудовой деятельности определяет воспитатель по согласованию с заместителем заведующего по воспитательной работе. Трудовая деятельность корректируется с учетом погодных условий, вида проводимых работ.

3.3. При наличии у воспитанников противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду при добровольном согласии родителей (законных представителей) воспитанника.

4. Охрана труда

4.1. Администрация Учреждения организует труд воспитанников в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда воспитанников.

4.2. Воспитанники допускаются к участию в труде после предварительного медицинского осмотра и заключения врача о состоянии здоровья, обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлечение воспитанников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для детей дошкольного возраста.

4.4. При несчастных случаях, происшедших с воспитанниками в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Должны быть немедленно устранены организационно-технические причины несчастного случая и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.5. Контроль за обеспечением безопасных условий общественно полезного труда воспитанников осуществляет заместитель заведующего (по безопасности).

**СОГЛАСИЕ РОДИТЕЛЯ (ЗАКОННОГО
ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) ВОСПИТАННИКА НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ТРУДУ**

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду
мы даем согласие на привлечение (Ф.И.О. воспитанника)
_____ к труду.

Педагоги Учреждения обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников Учреждения и в соответствии с «Положением о привлечении воспитанников Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 6» г. Всеволожска к труду».

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода образовательных отношений в Учреждении.

Данное Согласие может быть аннулировано по вашему письменному заявлению.

_____/_____
Ф.И.О. и подпись родителя (законного представителя)

Дата "___" _____ 20__ г.